

# Fra ambition til realitet

**DAI** Danske  
Arkitekter  
Ingeniører

# Indhold

- 03 **Forord**  
Kort fortalt
- 04 **Introduktion**  
Sund vækst bygger på stærke værdier
- 08 **Leder**  
Vi står stærkt, og det skal vi fastholde
- 10 **Energi & Klima**  
Fremtidens design baner vej for grønnere standarder
- 12 **Ejergruppen**  
En stærk og dynamisk ejerkreds
- 16 **Hvem er DAI**  
Historiske rødder og en stærk vision
- 18 **Værdihus**  
Det hele bygger på stærke værdier
- 21 **Organisationen**  
Faglighed fordelt på afdelinger
- 22 **Vores specialer**  
Specialistviden, der skaber værdi
- 26 **Medarbejderkultur**  
Vores medarbejdere skaber værdien



## Kort fortalt

I 2022 tog DAI hul på et helt nyt kapitel i virksomhedens mangeårige historie. En ny ejerkreds trådte til, og med introduktionen af "Fra Turnaround til New Ground" blev fremtiden tegnet for den moderne og specialiserede rådgivervirksomhed. Efter en veloverstået økonomisk turnaround stod ambitionerne skarpt: DAI skulle være en rådgivervirksomhed med dyb specialistviden inden for nøje udvalgte områder og en foretrukken samarbejdspartner i det professionelle segment.

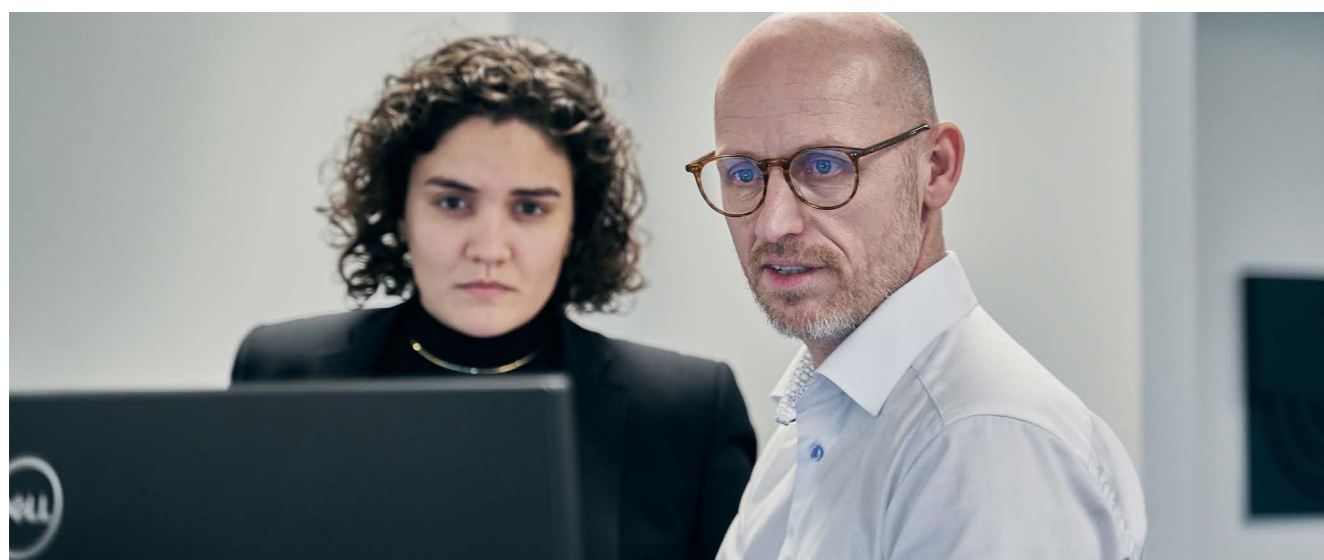
Målet var ikke at være de største, men de bedste.

I dag – tre år senere – kan resultaterne mærkes og måles. DAI har i perioden vækstet væsentligt både i medarbejderstaben og kunderelationerne. Væksten afspejles i både kundetilfredshed, medarbejdertryghed og virksomhedens økonomi.

Med en solid bundlinje og et styrket fundament er DAI nu en stærk samarbejdspartner, der lever op til sine ambitioner. Kvalitet, specialisering og vækst går fortsat hånd i hånd og sikrer, at DAI står stærkt i en branche i konstant forandring med høje krav og store forventninger.

# Sund vækst bygger på stærke værdier

Hos DAI har vi siden 2022 arbejdet målrettet på at skabe en mere moderne og fremtidsorienteret rådgivervirksomhed. Med afsæt i stærke værdier og en klar ambition om at levere kvalitet fremfor kvantitet har vi gennemgået en markant udvikling. I dag kan vi med stolthed sige, at vi står som en sund og vækstorienteret virksomhed – en udvikling, der ikke blot kan aflæses på bundlinjen, men også mærkes i vores samarbejder på tværs, vores kultur og position i branchen.



## Vækst er ikke kun et tal

Vækst er for os ikke kun et spørgsmål om tal. Det handler om at skabe en virksomhed, der formår at balancere økonomiske resultater med ansvarlighed, kvalitet og stærke relationer. Vi har gennem de seneste år øget vores medarbejderstab markant, og vi er stolte af at være en attraktiv arbejdsplads, hvor trivsel, udvikling og et godt arbejdsmiljø er i centrum. Vi ved, at medarbejdernes glæde og engagement er fundamentet for vores succes – det er deres kompetencer, der gør os til en pålidelig partner i en branche med høje krav.

På samme måde er vores kunderelationer blevet styrket og udvidet. Flere og flere vælger DAI som rådgiver, fordi de ved, at vi leverer løsninger af høj kvalitet. Denne tillid er ikke noget, vi tager for givet – den forpligter og motiverer os til at fastholde vores høje standarder.

## Fra turnaround til solid vækst

Økonomisk har vi oplevet en markant fremgang. Efter en omskiftelig periode i 2019-2021, hvor vi gennemførte en omfattende turnaround, står vi nu som en økonomisk solid virksomhed. De seneste tre år har vi oplevet en markant vækst i medarbejderstaben, samtidig med at antallet af kunderelationer er næsten fordoblet. Denne vækst har haft en positiv effekt på både top- og bundlinjen. Vi har opnået en stærk økonomisk stabilitet, som giver os mulighed for at investere i nye projekter, udvikling og initiativer, der bringer os i en grønnere retning.

Den økonomiske vækst er dog ikke et mål i sig selv – det er et middel til at skabe en virksomhed, der bygger på værdier. Vi ser vores resultater som et bevis på, at vores værdibaserede tilgang til ansvarlighed, kvalitet og samarbejde går hånd i hånd med økonomisk succes.

## Et fundament af stærke værdier

Hos DAI bygger vi ikke kun projekter; vi bygger tillid, fællesskab og løsninger, der holder i længden. Vores stærke værdier, der er forankret i kvalitet, ansvarlighed og samarbejde, præger alt, hvad vi gør.

Gennem kvalitet sikrer vi, at vores løsninger ikke kun fungerer i dag, men også i morgen. Vi udviser ansvarlighed overfor både mennesker og miljø, og vi skaber langsigtet værdi for vores kunder og samfundet som helhed. Og i sidste ende er det samarbejde, der binder os sammen internt og styrker relationen til vores kunder og ejere.

Disse værdier har gjort os til en virksomhed, der er kendt for at levere specialistviden og for at være en betroet samarbejdspartner.

	2022	2023	2024
<b>Resultatopgørelse</b>			
Bruttofortjeneste	33.867	39.958	48.584
Resultat af primær drift	3.434	5.400	8.360
Finansielle poster, netto	-132	-133	12
<b>Årets resultat før skat</b>	<b>3.302</b>	<b>5.267</b>	<b>8.372</b>
Årets resultat efter skat	3.302	8.567	7.530
<b>Balance</b>			
Balancesum	23.577	35.100	35.505
Investering i materielle anlægsaktiver	1.488	1.511	61
Egenkapital	8.053	15.020	17.449
<b>Medarbejdere</b>			
Gen. antal heltidsansatte	45	50	58
<b>Nøgletal</b>			
Likviditetsgrad	139,2	161,4	187,6
Soliditetsgrad	34	42,8	49,1
Egenkapitalforrentning	51,6	74,3	46,4

## Udvikling fra 2022 – 2024

# 117 %

100 %

# 55 %

# 37 %

Omsætning

Antal medarbejdere

(Fulltid, deltid, konsulenter)

Egenkapital

### Styrkede kerneområder

Vi har gennem de seneste år udviklet og styrket vores fem kerneområder:

- **Bygherrerådgivning:** Vores kunder oplever tryghed i, at deres projekter håndteres med højeste kvalitet og professionalisme.
- **Projektering:** Afdelingen er fokuseret på at rådgive vores kunder ud fra den seneste nye viden og med en håndgribelig tilgang. Dette sikrer, at hvert projekt bliver til virkelighed på en måde, der er både praktisk og effektiv.
- **Projekterings- og byggeledelse:** Vi leverer projekter til tiden og inden for budgettet med stærk styring og kvalitetssikring.
- **Projektudvikling:** Vi oplever, at vores netværk i markedet giver stor værdi for vores kunder, hvor relationer anvendes på tværs af forretningen. Det øger chancerne for at lykkes med projekterne markant.
- **Klima og Energi:** Vores rådgivere inden for projektering har altid den nyeste viden om alle forhold inden for ansvarligt byggeri. Projektering af byggeriet kan enten tilbydes som delt rådgivning, hvor der er indgået samarbejde med mange betydende rådgivere, eller som totalrådgivere, hvor DAI leverer alle dele af rådgivningsydelse.

Hvert område bygger på vores mangeårige erfaring og vores vilje til at være på forkant med branchens udvikling. Vi tænker derfor innovativt og skaber værdiskabende løsninger for både kunder og samfund.

Samtidig arbejder vi kontinuerligt med at optimere vores metoder og processer i en grønnere retning. Vi arbejder målrettet på at levere løsninger, der ikke kun gavner vores kunder, men også tager hensyn til miljøet. Det er en del af vores ansvar som virksomhed at tænke på fremtiden – og det ansvar tager vi alvorligt.

### En lys fremtid med klare ambitioner

Når vi ser frem mod de kommende år, gør vi det med en stærk tro på, at sund vækst og stærke værdier er fundamentet. Vores ambition er fortsat at være en virksomhed, der skaber værdi for vores kunder, trivsel for vores medarbejdere og løsninger, der gør en forskel.

Vi ser frem til fortsat at styrke vores position som en betroet rådgiver og partner i byggebranchen. Med vores fokus på specialisering, og langsigtede relationer er vi klar til at møde fremtiden med de samme høje standarder, der har gjort os til det naturlige valg for vores kunder.

Vores ambition er derfor klar – vi stræber efter at være de bedste, ikke de største. Det betyder, at vi fokuserer på at levere værdi, der kan mærkes, fremfor blot at vækste for vækstens skyld. Samtidig er vi realistiske og ser et naturligt, dynamisk vækstpotentiale for DAI. Vores forventning er en årlig vækst på cirka 10 % i de kommende år båret af nye kunder, der vælger DAI som samarbejdspartner på grund af vores stærke faglighed og pålidelige løsninger.

Vi takker vores kunder, ejere og medarbejdere for at være en del af denne rejse. Sammen bygger vi videre på det fundament, der er skabt – mod en fortsat endnu stærkere fremtid for DAI.

- *Vækst handler ikke om at være størst, men om at skabe værdi for kunderne, trivsel for medarbejderne og løsninger, der gør en forskel. Derfor stræber vi efter at være de bedste – ikke de største.*

# Vi står stærkt, og det skal vi fastholde

I 2022 lagde vi rammerne for "Det nye DAI" efter et økonomisk turnaround – og siden da har vi ikke set os tilbage. Året er nu 2025, og DAI står stærkt – og muligvis stærkere end nogensinde før. De seneste år har vi oplevet vækst på alle fronter – både økonomisk og i antallet af medarbejdere. En vækst, der bygger på en klar strategi, dygtige kompetencer og et vedvarende fokus på innovative løsninger.

Bygge- og rådgivningsbranchen møder dog fortsat udfordringer i et marked, der er i konstant udvikling. Hos DAI navigerer vi derfor i en tid med øgede krav, skiftende markedsforhold og et større fokus på bæredygtighed, som uomtvisteligt vil fylde mere med årene. Det betyder også, at det er – og vil blive – endnu sværere at tiltrække og fastholde de rette medarbejdere i en tid med stor efterspørgsel på kompetencer.

Hos DAI ser vi udfordringerne som en mulighed for at fastholde vores specialiserede tilgang til markedet og hele tiden udvikle os, så vi kan tilbyde vores kunder aktuelle løsninger nu og i fremtiden.

Medarbejderkulturen spiller en afgørende rolle i vores vækstrejse, da den gode vækst skal komme indefra gennem et sundt arbejdsmiljø og dygtige medarbejdere, der brænder for at gøre en forskel inden for hvert deres specialisområde.

Vi er stolte af den sunde forretning og arbejdsplads, vi har skabt, hvor trivsel, udvikling og samarbejde går hånd i hånd. Vi lægger vægt på en inkluderende kultur, hvor både erfarne medarbejdere og nye talenter bidrager med deres unikke perspektiver og energi. Det er sådan, vi skaber et positivt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne føler sig anerkendte, udviklede og som en vigtig del af noget større.

Det er også jeres indsats – kunder og samarbejdsejere – der gør det muligt for os at fortsætte væksten og levere de løsninger, der skaber værdi i en omskiftelig byggebranche. Derfor vil vi gerne takke jer for tilliden, samarbejdet og engagementet.

De bedste hilsener,

**Rasmus Bering,**  
Administrerende direktør og medejer hos DAI

• *Medarbejderkulturen er kernen i vores vækstrejse. Et sundt arbejdsmiljø og engagerede medarbejdere skaber fundamentet for vores succes.*



# Fremtidens design baner vej for grønnere standarder

Hos DAI er ansvarligt byggeri en integreret del af vores daglige arbejde, hvor vi anvender dokumenterede miljøvenlige materialer, optimerer processer og reducerer CO2-aftryk i alle faser af vores projekter. Følgelig har vi de seneste år oplevet markant vækst i afdelingen for Klima & Energi – et område, der i dag fylder mere og mere på tværs af alle vores specialer.

Vi tror på, at design og byggeri kan gøre en forskel, og derfor udvikler vi løsninger, der balancerer økonomiske, miljømæssige og sociale hensyn. Vores mål er at levere projekter, der giver value for money og samtidig reducerer byggeriets samlede aftryk på klimaet.

For os handler ansvarlighed om at tænke helhedsorienteret, hvor der både tages højde for såvel de økonomiske som de miljømæssige faktorer. Det betyder, at vi fokuserer på at skabe løsninger, der er økonomisk rentable på kort sigt og samtidig har så lavt et aftryk på miljøet som muligt i hele livscyklussen.

Vi arbejder ud fra den erkendelse, at det ikke er nok at levere en bygning, der blot er energieffektiv. Derfor stræber vi efter at integrere ansvarlighed i alle aspekter af projektet, herunder i blandt andet materialevalget og resourceforbruget.

LCA-beregninger spiller en central rolle i vores tilgang til ansvarligt byggeri. Den anerkendte standard giver os mulighed for at vurdere materialer og bygningers miljøpåvirkning på tværs af deres livscyklus – fra indvinding, design og opførelse til drift og nedrivning.

Certificeringsordninger som DGNB, EU-Taksonomi eller svanemærkning spiller ligeledes en vigtig rolle i vores tilgang til bæredygtighed i samspil med generel bæredygtighedsledelse. De anerkendte standarder giver os mållindikatorer og tilgodeser ikke kun vores kunder og samfundet, men skaber også værdi for de kommende generationer ved at sikre, at bygningens samlede miljøpåvirkning er minimal, og bygningerne er gennemdokumenterede.

*Hos DAI arbejder vi for en fremtid, hvor klimaet er i højsædet. Vi skaber fremtidens bygninger med dokumenterede miljøvenlige materialer og energi-optimerede strategier, der sammen med gennemtænkte løsninger og sund fornuft er med til at bidrage positivt til den grønne omstilling.*

**Afdelingen for Klima og Energi består af dedikerede eksperter, der sikrer, at vores projekter lever op til de højeste standarder for bæredygtighed. Det gavner vores kunder og samfundet som helhed.**

## Fremtidssikrede løsninger gennem EU-Taksonomi

For at imødekomme de fremtidige krav til bæredygtigt byggeri og økonomiske aktiviteter integrerer vi også EU-Taksonomi i vores arbejde. Denne klassificering hjælper os med at vurdere og udvikle økonomiske aktiviteter, der er miljømæssigt ansvarlige. Ved at følge EU-Taksonomiens retningslinjer, arbejder vi med projekter, der er gearret til og imødekommer fremtidens udfordringer. Det er et skridt, der sikrer, at vores arbejde ikke bare er relevant i dag, men også er fremtidssikret og i tråd med de kommende generationers behov.

## Dialog og handlinger skaber de bedste løsninger

Vores tilgang til ansvarlig byggeri er ikke kun teknisk, men også dialogbaseret. Vi tror på, at de bedste løsninger skabes gennem et tæt samarbejde med vores kunder. Ved at inddrage alle parter gennem hele processen sikrer vi, at løsningerne er skræddersyede til de specifikke behov og ambitioner, vores kunder har. Denne åbne og konstruktive kommunikation giver os mulighed for at finde løsninger, der både er ansvarlige og praktisk gennemførlige.

Endelig er vi fokuserede på konkretisering. Det betyder, at vi er dedikerede til at omsætte vores ambitioner inden for ansvarligt byggeri til konkrete, realiserbare løsninger. Vores erfarne team arbejder med stor præcision for at sikre, at alle aspekter af projektet bliver realiseret inden for de aftalte tidsrammer og budgetter.

*Vi har den nødvendige viden og de rette metoder til at gøre komplekse idéer til praktiske løsninger, der både er økonomisk forsvarlige og miljørigtige på langt sigt.*

# En stærk og dynamisk ejerkræds

I 2022 dannede vi i DAI en ny ejergruppe bestående af Rasmus Bering, Emil Simonsen, Kåre Tinning, Louise Esmark Prahm og Torben Krogh Hagh. Vores mål var klart: At samle en gruppe af specialister med fælles ambition om at varetage og udvikle DAI, samtidig med at vi løftede virksomheden mod en sundere og mere moderne forretning.

Tre år senere står vi fortsat stærkt og har spillet en central rolle i DAI's fortsatte succes og vækst. Vi har formået at kombinere erfaring med innovation, hvilket har styrket både virksomhedens kultur og evne til at levere skræddersyede løsninger af højeste kvalitet til vores kunder.

## Vi skal styrke hinanden på tværs af specialer

Med et stærkt fokus på samarbejde, videndeling og fælles mål har vi ikke kun bevaret DAI's værdier, men også tilpasset os de nye udfordringer og muligheder, som opstår i den konstant udviklende byggebranche. Vores individuelle specialistkompetencer gør os i stand til at tilbyde en bred vifte af løsninger, og denne specialisering er det, der gør, at DAI kan levere de bedste løsninger til vores kunder.

Samarbejdet i ejergruppen er tæt, og den gode dynamik, vi har på tværs af gruppen og DAI's afdelinger, understøtter vores grundlæggende værdier om samarbejde og videndeling. Vi værdsætter at dele erfaringer, udfordre hinanden og samarbejde om at finde de bedste løsninger, både internt og eksternt. Denne tilgang er ikke kun til gavn for DAI som helhed, men også for de enkelte medarbejdere, der oplever et stærkt og støttende lederskab, som skaber udvikling og trivsel.



*Vi skal blive ved med at fokusere på lige præcis dét, vi er gode til; at levere specialistrådgivning fra de bedste fagfolk i branchen.*



#### Fællesskab og åbenhed styrker samarbejdet

En af vores kerneprioriteter i ejergruppen har været at skabe en kultur, der er præget af åbenhed og fællesskab, og hvor medarbejderne føler sig værdsatte og som en del af noget større. Denne kultur er en vigtig forudsætning for, at DAI fortsat kan tiltrække og fastholde talentfulde medarbejdere, der er med til at drive vores vækst og kvalitet. Derfor er der i DAI stort fokus på at udvikle og styrke de sociale og faglige arrangementer, som binder medarbejderne sammen og skaber et positivt og inspirerende arbejdsmiljø – lige fra interne events til årlige studieture.

Denne stærke fællesskabsfølelse og samarbejdsvilje er også en af de vigtigste faktorer i DAI's evne til at levere de bedste løsninger til kunderne. Når vores medarbejdere trives, og der er en stærk intern kultur, afspejles det direkte i det arbejde, vi leverer. DAI's kunder oplever en virksomhed,

der er dedikeret til kvalitet, innovation og ansvar, og som samtidig kan tilbyde løsninger, der både er miljømæssigt og økonomisk forsvarlige. Vi har været med til at sikre, at disse værdier fortsat er en del af virksomhedens DNA, og vi er rustet til at imødekomme fremtidens udfordringer og muligheder.

Sammenfattende står ejerkredsen i DAI som en stærk og stabil enhed, der ikke kun sikrer virksomhedens fortsatte vækst, men også understøtter en kultur med samarbejde, innovation og ansvar. Med vores erfaring, engagement og vision for fremtiden er vi med til at forme DAI til at blive en virksomhed, der både lever op til nutidens krav og er klar til de udfordringer, der kommer i morgen.

*Vi har ikke ambition om at være de største, men de bedste. Derfor satser vi på specialister frem for generalister.*





# Historiske rødder og en stærk vision

DAI er stiftet i 1945 i Silkeborg. Vi er en rådgivervirksomhed med speciale i renovering og byggeri af almene boliger. Hertil har vi en bred erfaring med andre byggerier, herunder skoler, institutioner og erhverv.

Med mere end 80 år på markedet trækker vi på en mangeårig erfaring. Hos DAI forener vi arkitekternes kreativitet med ingeniørernes logik i en rådgivende virksomhed. Derfor indgår vi i stor grad i samarbejder med dygtige arkitektvirksomheder, hvor vi kan skræddersy holdet og kompetencerne til den konkrete opgave.

*Vi kan ikke tilbyde 117 services eller produkter. Men de produkter, vi tilbyder, kan vi til gengæld udføre præcist, og det skal vi altid vægte højere end kvantitet.*



Vi er én af landets førende rådgivere for almene boligforeninger, hvor vi både yder rådgivning i forbindelse med nybyggeri og renovering af boliger samt bygherrerådgivning. Vores bygherrerådgivning omfatter, udover den normale rådgivning, også forundersøgelser og søgning af midler hos Landsbyggefonden.

#### Rådgivning i tæt samarbejde med Landsbyggefonden

Siden Landsbyggefondens oprettelse har DAI været blandt de markedsførende rådgivere i hele landet i forbindelse med renovering med støtte fra Landsbyggefonden.

Vi er derfor godt klædt på til at udpege de opgaver, der via projekter kan opnå støtte fra fonden. Vores uerstattelige erfaring med og relation til Landsbyggefonden gør, at bygherrer trygt kan overlade rådgivningen til os i alle faser af projektet.

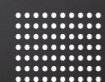
#### Specialisering er vores styrke

Vores rådgivning tager afsæt i fem specialer: Byggherre-rådgivning, Projektering, Projekterings- og byggeledelse, Projektudvikling samt Klima & Energi. Afdelingerne besidder specialistviden inden for hver deres område, hvilket sikrer, at vi altid leverer løsninger med den højeste faglighed og kvalitet.

Vores specialer bygger på et mangeårigt samarbejde med et stort antal af almene boligorganisationer og private bygherrer over hele landet. Alt sammen opbygget gennem vores medarbejders professionalisme, erfaring og fortrolighed med deres forskellige specialer og fagområder.



Kontorer placeret i Aarhus, Horsens og Silkeborg



70 antal ansatte



5 ejere

42

Gennemsnitsalderen blandt ansatte er 42 år

# Det hele bygger på stærke værdier

I DAI bygges forretningen på et fundament af stærke værdier. På det står vores indsatser, målsætninger og endeligt vores mission og vision for virksomheden.

## Vision

Vi vil fortsætte med at være bygherres mest betroede rådgiver inden for det almene boligsegment, og de bedste i markedet til det vi gør.

## Mission

Vi bygger for brugeren og sikrer, at kunden har et medansvar for brugerens perspektiv.

## Målsætninger

- Kundetilfredshed
- Kendskab til DAI i markedet
- Medarbejdertilfredshed
- Konkurrenceevne via egenkapital

## Indsats

- **Identitet:** Identitet skabes af vores medarbejdere gennem relationer og sociale medier. Vi er aktive, synlige og med en bæredygtig profil.
- **Kundefokus:** Vi skaber værdi for kunden. Vi er tydelige i vores adfærd og har fokus på reaktionstid og sund fornuft.
- **Trivsel:** Synlig anerkendelse af din kollegas indsats og et godt fysisk arbejdsmiljø.
- **Fra mere til bedre:** Vi går fra MERSalg til BEDRESalg, og vi har en tydelig struktur.
- **Kvalitet:** Standardisering, struktur og håndtering + kollektiv kvalitetsløft.
- **Træning:** Vi har et træningsprogram, som alle forstår, og som understøtter forretningen. Vi arbejder med intern undervisning og oplæring efter mesterlæreprincippet.
- **Idérum:** Forretningsudvikling gør os klar til fremtiden.

## Værdier

- Vi vil skabe gensidig værdi på lang sigt
- Vi deler viden og erfaring
- Vi gør alt for at forstå dit perspektiv
- Vi tager ejerskab og leverer til aftalt tid og kvalitet

*Vi fokuserer på lige præcis dét, vi er gode til; at levere specialistrådgivning fra de bedste fagfolk i branchen.*



# Faglighed fordelt på afdelinger

## Bygherrerådgivning

- Procesplanlægning og processtyring
- Idéoplæg, byggeprogram og budgetlægning
- Screening af ejendomme
- Granskning
- Tilstandsrapporter og helhedsplaner
- Økonomistyring
- Byggestyring og aflevering
- Energirenovering og indeklima
- Udarbejdelse af udbud
- Skadeanmeldelse ved Byggeskadefonden
- Udarbejdelse af EU-udbud (TED og ESPD)
- Udarbejdelse af skema A, B og C ved byggesager for Landsbyggefonden
- Projektudvikling alment
- Delegeret bygherremodel
- Projektstyring/ ledelse fra A-Z

## Projektering

- Certificeret statik- og brandrådgivning
- Kontrolokumentation i ht. DS1140
- 3D-projektering i Revit
- IKT ledelse
- Arbejds miljø
- VVS, Ventilation og kloak
- Projektgranskning

## Projekterings- og byggeledelse

- Projekteringsledelse
- Byggeledelse
- Arkitektfagtilsyn
- Ingeniørfagtilsyn
- Tidsstyring
- Økonomistyring
- Styring af sikkerhed

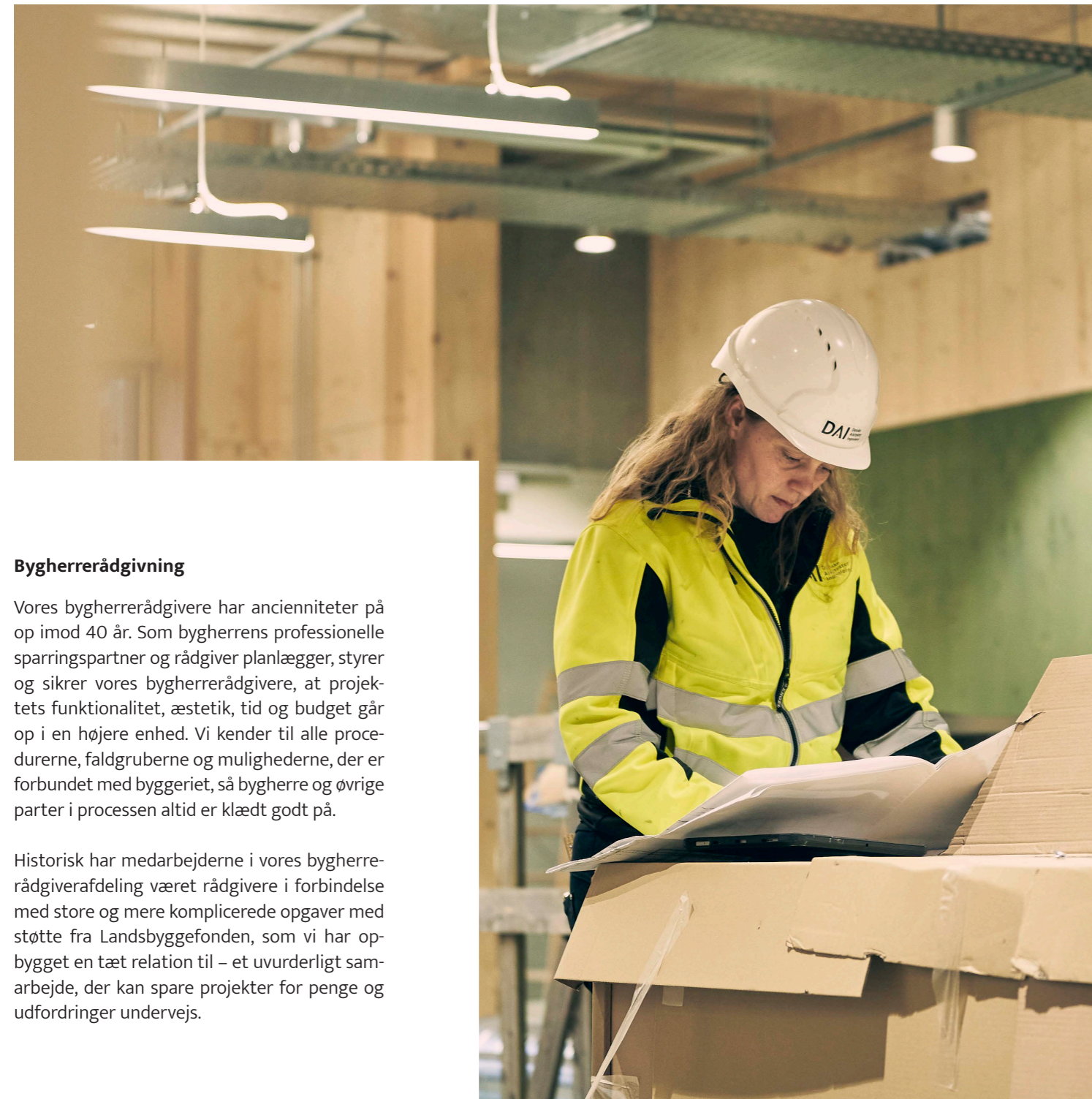
## Klima og Energi

- Termiske og atmosfæriske indeklimasimuleringer
- Bæredygtighedsledelse
- Energirenoveringer
- Grønne screeninger
- Svanemærkninger
- Bæredygtighedsrådgivning
- DGNB-pakker for leverandører
- DGNB-certificeringer
- EU-Taksonomi
- Dagslysberegninger
- LCA beregninger
- Økonomiske livscyklusberegninger
- Energi- og varmetabsrammer
- Termiske og atmosfæriske indeklimasimuleringer
- Commissioning efter DS3090

## Projektudvikling

- Synliggørelse af projektmuligheder, herunder udarbejdelse af volumenstudier
- Formidling af byggegrunde/projektmuligheder
- Dialog med kommuner og myndigheder
- Lokalplanudarbejdelse
- Udarbejdelse af businesscases, anlægs- og forrentningsbudgetter
- Investeringsrådgivning
- Teknisk due diligence
- Varetagelse af kontraktforhold

# Specialistviden, der skaber værdi



## Bygherrerådgivning

Vores bygherrerådgivere har ancienniteter på op imod 40 år. Som bygherrens professionelle sparringspartner og rådgiver planlægger, styrer og sikrer vores bygherrerådgivere, at projektets funktionalitet, æstetik, tid og budget går op i en højere enhed. Vi kender til alle procedurerne, faldgruberne og mulighederne, der er forbundet med byggeriet, så bygherre og øvrige parter i processen altid er klædt godt på.

Historisk har medarbejderne i vores bygherre-rådgiverafdeling været rådgivere i forbindelse med store og mere komplicerede opgaver med støtte fra Landsbyggefonden, som vi har opbygget en tæt relation til – et uvurderligt samarbejde, der kan spare projekter for penge og udfordringer undervejs.

## Projektering

Vores rådgivere inden for projektering har altid den nyeste viden om alle forhold inden for byggeri, hvor vi råder over alle de nødvendige værktøjer til beregning og visualisering. Teamet består af både ældre og yngre rådgivere, der tilsammen kan bidrage med det bedste fra to verdener; flere års erfaring og knowhow fra branchen samt mere nytænkende og innovative perspektiver på best practices inden for arkitekt- og ingeniørfelterne.

Projektering af byggeriet kan enten tilbydes som delt rådgivning, hvor der er indgået samarbejde med mange betydende rådgivere, eller som totalrådgiver, hvor DAI leverer alle dele af rådgivningsydelseerne.

## Projekterings- og byggeledelse

Vores afdeling for projekterings- og byggelederydelser tilbyder rådgivning til almene boligorganisationer, offentlige aktører samt private erhvervsvirksomheder og investorer. Vores projekteringsledere styrer hele byggeriets projektforsløb, fra planlægning og budgetlægning til projektforslør og -dokumentation. De fungerer som sparringspartnere og sikrer kvalitet i alle projektfaser. Derudover tilbyder vi byggeledelse, hvor vores byggeledere har ansvar for at styre byggeriets økonomi og samlede forløb, samtidig med at de sikrer, at alle processer lever op til kvalitetskravene gennem fagtilsyn og dokumentation.



## Projektudvikling

Med afsæt i afdelingen for Projektudvikling fokuserer vi på og investerer i strategiske netværker og samarbejder, der skal sikre det største og mest effektive udbytte i starten af projektet. På den måde kan vi sikre, at DAI hele tiden følger med markedet og er opmærksom på muligheder hos kunder og potentielle kundecases.

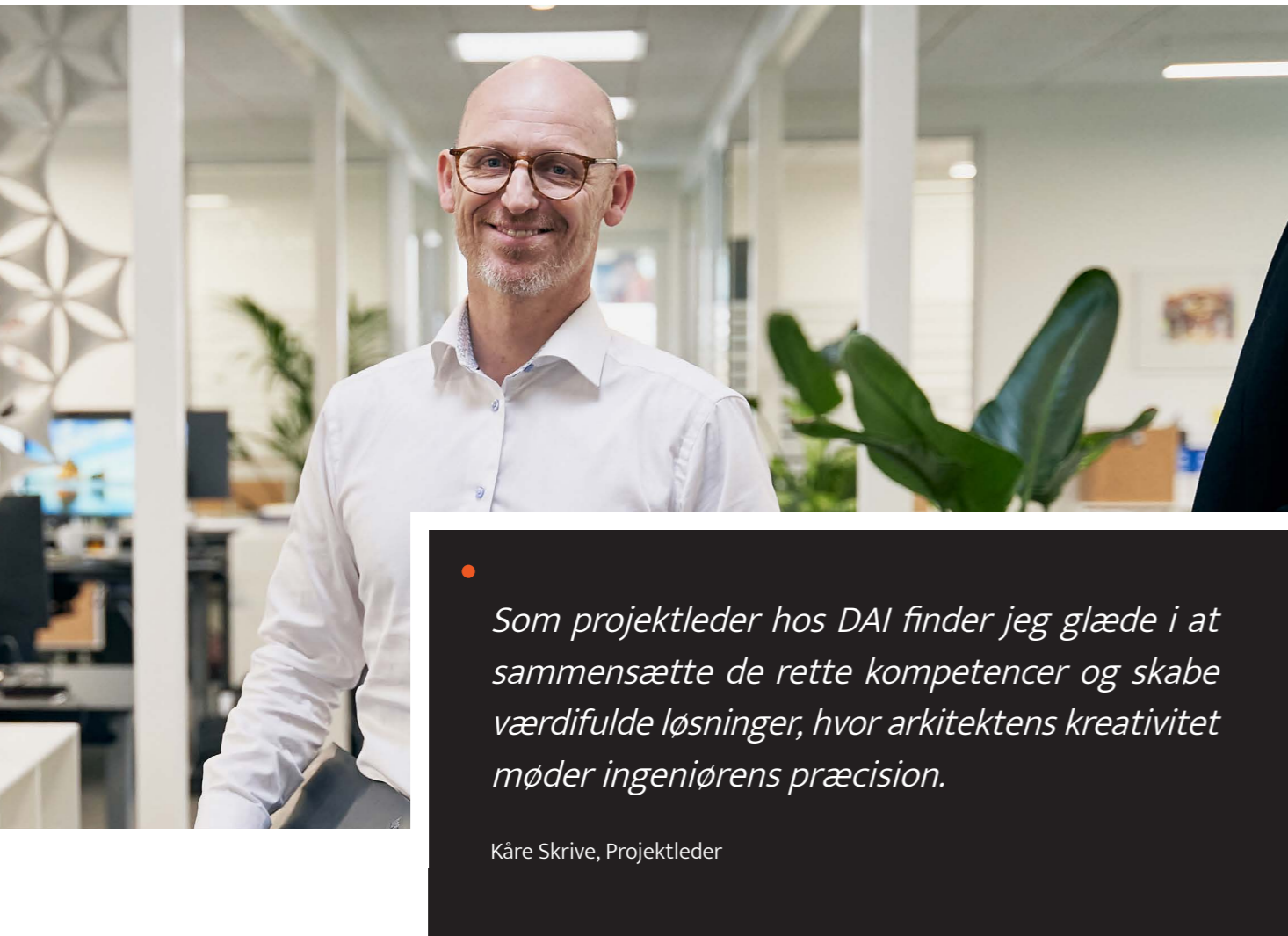
Vores afdeling for Projektudvikling er bygget på målet om, at vi skal skabe det størst mulige udbytte for vores kunder ved blandt andet at granske markedet for projektmuligheder og investeringsmuligheder. Vi varetager alle dele af projektudviklingsfasen, herunder dialogen med de øvrige interessenter, lokalplanudarbejdelsen, varetagelse af kontraktforhold og meget mere.



## Klima & Energi

Vores tilgang til byggeri fokuserer på at skabe økonomisk og miljømæssig værdi. Vores afdeling for Klima & Energi arbejder med anerkendte bæredygtighedsordninger, herunder DGNB-certificeringer, EU-Taksonomi og svanemærkning. Vores arbejdsmetode er dialogbaseret – vi tror på, at samarbejde og åben kommunikation med kunderne skaber de bedste resultater. Gennem tæt samarbejde omdanner vi komplekse ideer til praktiske løsninger, der både minimerer ressourceforbruget gennem energi-effektive løsninger, optimering af processer og et analyseret materiale- og ressourceforbrug – og som kan realiseres inden for tids- og budgetrammerne.

# Vores medarbejdere skaber værdien



Hos DAI er medarbejderkulturen ikke kun en grundpille i vores virksomhed, men også en dynamisk proces, der konstant udvikles og forbedres. Medarbejderne er vores største styrke, og vi stræber altid efter at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle føler sig værdsat og har mulighed for at udvikle sig både fagligt og personligt.

Vores kultur er en blanding af erfarne kolleger, der har været en del af DAI i mange år, og nytillkomne talenter, der tilfører frisk energi og nye perspektiver. Denne balance og dynamik skaber en unik synergi, der fremmer samarbejde og innovation på tværs af generationsskel og fagområder.

Personer i teamet

70

Gennemsnitlig ansættelsesanciennitet

8 år

Erfaring opbygget over

80 år

Balance mellem kvinder og mænd

37-63%



## Studietur til Paris 2024

Studieture er en tradition i DAI og en vigtig del af vores sammenhold. I efteråret 2024 gik turen til Paris, hvor hele DAI delte hyggelige stunder og kulturelle oplevelser.



• *Opbakningen fra DAI har været uvurderlig i mit skifte fra projekteringsafdelingen til bygherrerådgivningsafdelingen og betyder, at jeg har udviklet mig både fagligt og personligt.*

Magnus Putman Nordtorp,  
bygherrerådgiver

#### **Faglig udvikling og ansvar kan mærkes**

Udvikling af vores medarbejdere er første prioritet for os. Uden glade medarbejdere og en sund kultur kan vi ikke blive ved med at levere den høje kvalitet, vi gør. Vi tilbyder derfor et væld af muligheder for faglig udvikling, lige fra interne kurser og træningsprogrammer til mentorordninger og støtte til videreuddannelse.

Hos DAI er det vigtigt, at alle har mulighed for at udvide deres kompetencer og tage ansvar for deres egen udvikling. Denne tilgang sikrer ikke kun, at vi holder os opdaterede med de nyeste tendenser og teknologier, men også at vores medarbejdere trives og føler sig engagerede i deres arbejde.

Vi prioriterer også en tæt dialog med vores medarbejdere, så vi kan forstå deres behov og ønsker for udvikling. Gennem regelmæssige samtaler om karrieremål og personlige ambitioner skaber vi en kultur af åbenhed og tillid, hvor medarbejderne føler sig hørt og anerkendt. Vi støtter dem i at tage nye udfordringer og udvikle sig i deres karriere, hvilket skaber en loyal og motiveret arbejdsstyrke, der er klar til at tage fat på fremtidens udfordringer.

#### **Vi vil hinanden – også uden for arbejdspladsen**

Fællesskabet og samarbejdet er nøgleord i vores kultur. Hos DAI tror vi på, at vi opnår de bedste resultater, når vi arbejder tæt sammen, deler viden og erfaringer, og hjælper hinanden med at vokse. Det er en kultur, der styrkes af vores sociale og faglige arrangementer som årlige studieture og interne arrangementer. Disse begivenheder er ikke kun med til at styrke de faglige kompetencer, men også til at opbygge stærke relationer, der bidrager til et positivt og støttende arbejdsmiljø.

Vi tror på, at det er den kontinuerlige udvikling af vores medarbejdere og den stærke kultur af samarbejde og fællesskab, der gør DAI til en unik arbejdsplads. Vores engagement i medarbejdernes trivsel og udvikling er fundamentet for både vores nuværende succes og fremtidige vækst.



• *Gennem min tid hos DAI – fra praktik til fastansættelse – har jeg oplevet en stejl læringskurve og fået stort ansvar, der har skabt det fundament, jeg står på i dag som konstruktionsingeniør.*

Line Teilberg Madsen,  
konstruktionsingeniør

**DAI – Danske Arkitekter Ingeniører**

info@dai.dk

Tlf. 87346600

CVR-nr: 16276782

www.dai.dk

**Aarhus**

Holmstrupgårdvej 20A

8220 Brabrand

Tlf. 87346600

**Horsens**

Emil Møllers Gade 41A

8700 Horsens

Tlf: 75621688

**Silkeborg**

Vejlsøvej 51

8600 Silkeborg

Tlf. 86822499