

Fra Turnaround til New Ground



Læs om:



Fra Turnaround til New Ground

2021 blev startskuddet på DAI's nye fremtid

DAI's nye forretningsben: Projektudvikling

Portræt af den nye partnerkreds

Hvem er DAI?

DAI's verdensbillede bygger på et solidt fundament

De fire kerneområder er vores kvalitetsstempel





Kort fortalt

DAI er under forandring, og virksomheden går ind i 2022 med fornyet energi, fokus og nye muligheder. En økonomisk turnaround-proces er veloverstået, og der er nu plads til at fokusere på at skabe en af de bedste rådgivervirksomheder på markedet med de bedste specialistkompetencer og de dygtigste medarbejdere.

Med et organisatorisk og kulturelt skift skal DAI ryste støvet fra 75 år på markedet af sig og gå fremtiden i møde med en ny identitet og strategi.

DAI vil fremover være repræsenteret af en ny ejerkreds bestående af fem partnere, der alle skal være med til at varetage og udvikle DAI samt løfte virksomheden mod en sundere og mere moderne forretning. Med et nyt forretningsben optimerer vi desuden de allerede eksisterende kernekompetencer, så vi kan imødekomme fremtidens komplekse og kompromisløse byggebranche.

Fra Turnaround til New Ground

DAI befinder sig nu et nyt og spændende sted. Med i bagagen har vi én af branchens førende positioner indenfor boligbyggeri og i særdeleshed det almene, omfangsrig specialistviden og vores dybdegående erfaring, hvilket gør, at vi nu er klar til at stoppe op og kigge fremad.

Det tunge økonomiske pres, der har hvilet på DAI de seneste år, har i mange år smittet af på resten af organisationen og kulturen. Med en dårlig økonomi følger en ond cirkel af manglende overskud, dårlige beslutningsprocesser, svækket rekruttering og et usundt arbejdsmiljø. Alt sammen faktorer, der er afgørende for, at en virksomhed trives under sunde og vækstende forhold.

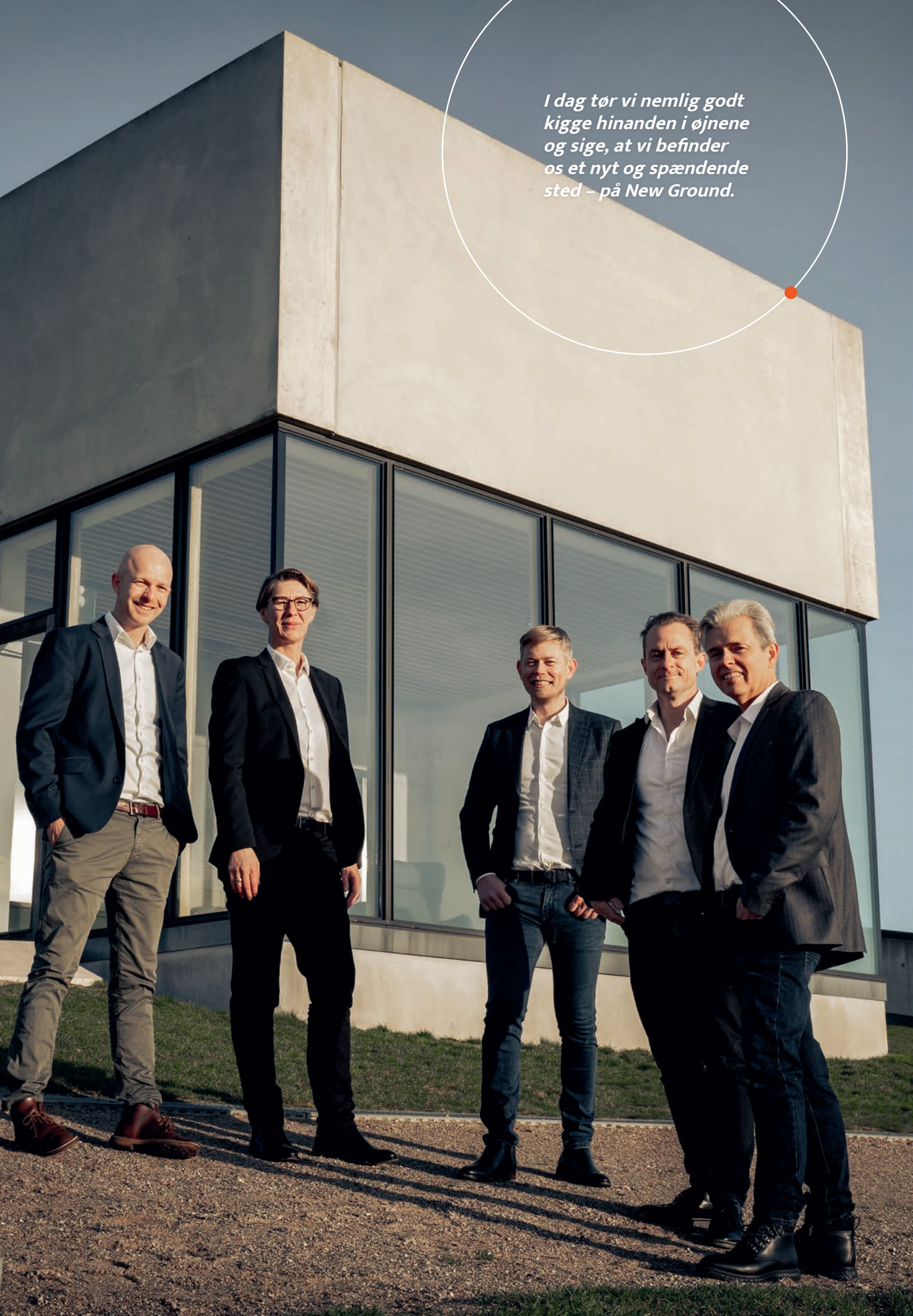
Vi skal være de bedste til det, vi gør

En økonomisk turnaround-proces i 2019/2020 betyder dog, at alt dette nu er fortid. I dag tør vi nemlig godt kigge hinanden i øjnene og sige, at vi befinder os et nyt og spændende sted – på New Ground. Et sted, hvor vores kunder igen er trygge ved at samarbejde med os, og hvor både ledere og medarbejdere er glade for og stolte over at møde ind på arbejde hver dag.

Men vi skal fortsat være de bedste til det, vi gør. Og det kan kun lade sig gøre, hvis vi står sammen om at skabe en sund og moderne forretning, der imødekommer det 21. århundredes omskiftelige og uforudsigelige byggebranche.



*I dag tør vi nemlig godt
kigge hinanden i øjnene
og sige, at vi befinder
os et nyt og spændende
sted – på New Ground.*



DAI lægger derfor kursen om gennem et økonomisk, organisatorisk og kulturelt skift, der skal cementere, hvem DAI er, hvad vi står for, og hvad vi gerne vil tilbyde vores kunder nu og i fremtiden.

Unik specialistviden fremfor spredenhagl

Vi har altid været nogle af de dygtigste på det almene markedet, og det tør vi godt stå ved. Men vi har ikke indtil nu været gode til at vise det på papiret. Den inerti og høje kvalitet, mange forbinder med DAI, skal fremover indprentes yderligere i vores DNA, så vi også med god samvittighed kan tilskrives disse kvaliteter fremover. Skiftet i økonomien og ledelsen skal her understøtte dette, da vi fremover skal fokusere på lige præcis dét, vi er gode til; at levere specialistrådgivning fra de bedste fagfolk i branchen.

Vi kan ikke tilbyde 117 services eller produkter. Men de produkter, vi tilbyder, kan vi til gengæld udføre til UG, og det skal vi altid vægte højere end kvantitet.

Kunder og medarbejdere søger hen mod kvalitet og faglighed

Byggebranchen og kunderne er ikke, hvad de har været. Nutidens kunder er i langt højere grad blevet mere selektive

og kræse i forhold til, hvem de vil samarbejde med og købe ydelser af. Det betyder, at vi som arkitekt- og ingeniørvirksomhed skal være endnu skarpere end vores konkurrenter.

Vi skal bryste os af vores høje faglighed og forskellige specialismråder. Ikke blot for vores kunders skyld, men også for fremtidige potentielle medarbejdere, der i dag stiller højere krav til deres arbejdsplads og ledere. Ambitionen er, at fremtidens rådgivere skal søge mod DAI for at blive en del af et specialistcentreret miljø med høj faglighed.

Økonomisk turnover er startskuddet på en sund forretning

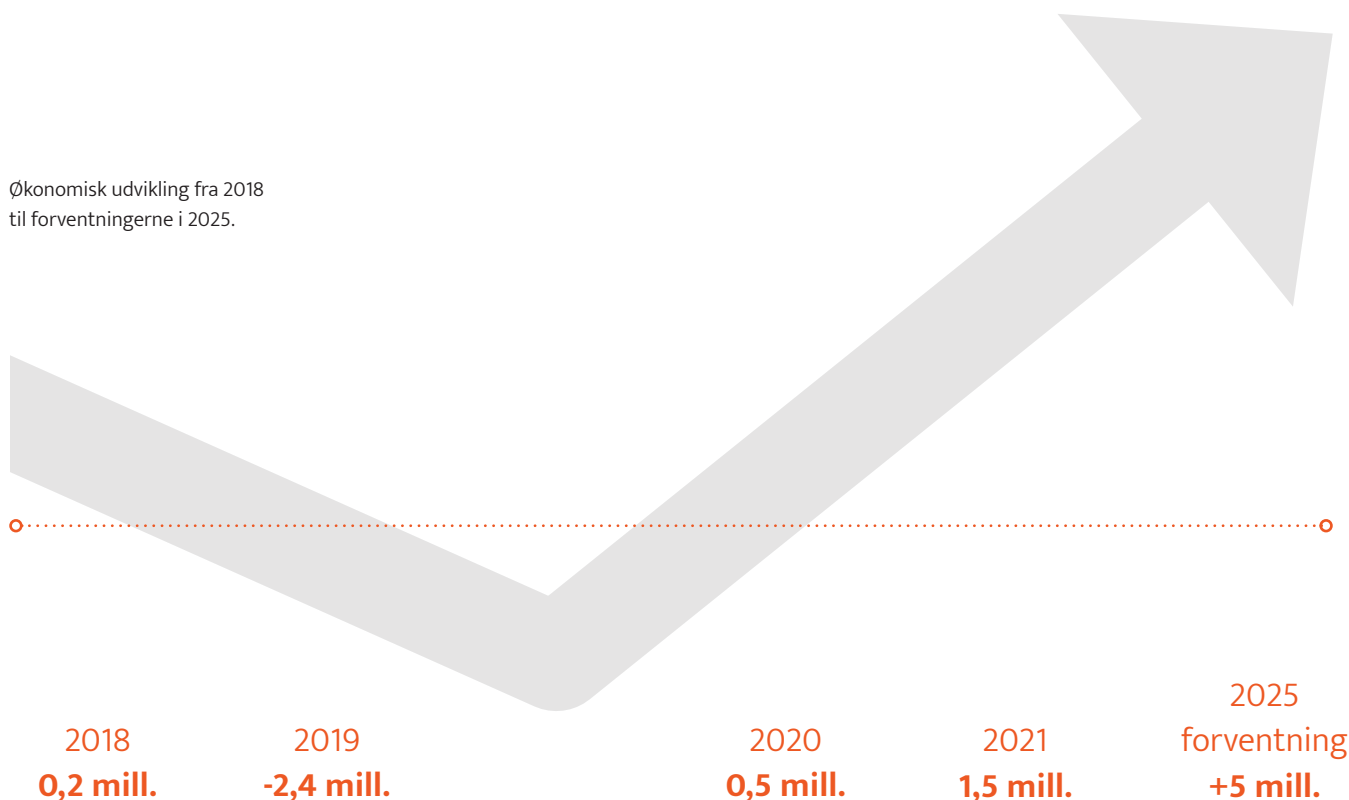
Igennem år 2019 og 2020 har DAI gennemgået en økonomisk turnaround-proces. I processen er omkostninger og gæld reduceret og tilpasset, hvor vi i 2021 leverer et positivt resultat på 1,5 mill. kr.

Udvidet ejerkreds skal understøtte de fire specialismråder

DAI udvider desuden ejerkredsen, da tre nye partnere pr. 1. januar 2022 nu er en del af virksomheden. Således vil DAI fremover være repræsenteret af:

- Rasmus Bering, adm. direktør og partner
- Torben Krogh Hagh, projektchef og partner
- Emil Simonsen, chef for projektudvikling og partner
- Louise Esmark Prahm, chef for bygherrerådgivning og partner
- Kåre Tinning, chef for projektering og partner

Økonomisk udvikling fra 2018 til forventningerne i 2025.





Med afsæt i forskellige kerneområder skal de nu i alt fem partnere i ejerkredsen tilsammen understøtte, at DAI's vision for fremtiden føres ud i livet, og at den tætte og gode relation til kunderne bibeholdes og styrkes. Partnergruppen skal samtidig være med til at sikre, at DAI's specialistfokus implementeres i alle grene af forretningen.

Samme ståsted skal sikre ensrettet faglighed og ambitionsniveau

De fem partnere i DAI skal fremover være hovedansvarlige for hver deres fagområde og forretningsben, herunder bygherrerådgivning, projektering, projekt- og byggeledelse samt projektudvikling. Selvom kompetencerne spænder vidt, deler de fem partnere samme fælles ståsted i livet.

Det fælles ståsted, der underbygges af en god indbyrdes bølgelængde og forståelse, skal være med til at sikre, at DAI fremover bevæger sig ud af en ensrettet vej uden for mange udfordringer og uoverensstemmelser i ejerkredsen. De fem partnere har her hver især flere års faglig erfaring med i bagagen, hvilket gør, at der er stor tillid til, at de sammen og hver for sig kan løfte DAI til et endnu højere niveau.

75 års

Erfaring at trække på

50

Medarbejdere fordelt i tre byer

A photograph of two men sitting at a dark wooden table in a modern office setting. The man on the left has a beard and is wearing a grey sweater over a black collared shirt. The man on the right is wearing glasses and a dark long-sleeved shirt. They are both looking at papers on the table, with pens in hand. A large window in the background shows a city view, and a potted plant sits on the windowsill. A modern, multi-tiered pendant lamp hangs over the table. A white circular graphic with an orange dot is overlaid on the bottom left of the image.

*Vores vision er, at
vores nye moderne
identitet skal skabe
fornyelse, energi, fokus
og nye muligheder.*

”

Tiden og markedet kommer i højere grad til at forme branchen i fremtiden, og derved også DAI, som hele tiden skal være omstillingsparat og nytænkende.

Nyt forretningsben skal fremover understøtte vores kernekompetencer

Som et andet organisatorisk skift udvider DAI med endnu et fagområde, der skal udvikles og varetages af partner, Emil Simonsen. Ambitionen er, at projektudvikling fremover skal udgøre en af virksomhedens fire kerneområder, så DAI kan være markedets go-to specialister på alle områder lige fra den helt spæde idé til aflevering af byggeriet.

Tiden og markedet kommer i højere grad til at forme branchen i fremtiden, og derved også DAI, som hele tiden skal være omstillingsparat og nytænkende. DAI skal med afsæt i afdelingen for projektudvikling derfor fremover fokusere på og investere i strategiske netværker og samarbejder, der kan sikre det største og mest effektive udbytte i starten af projektet.

Det nye forretningsben skal blandt andet være med til at sikre, at DAI kan følge med markedet og hele tiden være opmærksom på muligheder hos kunder og potentielle kundecases.

DAI's identitet skal stå endnu stærkere i fremtiden

Fra Turnaround til New Ground handler ikke kun om pluspoint på bundlinjen eller om nye ejere i partnerkredsen. Det handler i lige så høj grad om den kulturændring, vi håber at opnå med det transformerende skift i både økonomi og organisationsstruktur. Her er vores fremtidige vision, at vores nye, forbedrede identitet skal skabe fornyet energi, fokus og nye muligheder.

Det nye DAI skal afspejles i alt, vi gør og er; smilet på vores medarbejdere, tilfredsheden hos vores kunder, de fysiske omgivelser på vores kontorer, vores visuelle identitet og ikke mindst i de værdier, der forbindes med DAI nu og de næste 75 år.

Vi skal ryste det gamle og støvede udtryk af os og gå mod fremtiden med en ny og mere moderne stil, hvor vores professionalisme og markedsførende position fortsat skinner igennem i et mere moderne og balanceret udtryk.

Du skal derfor ikke blive overrasket, hvis du ikke i første omgang kan kende os. Men vi lover, at der bag vores nye visuelle og organisatoriske identitet fortsat gemmer sig den samme gruppe af specialister, der brænder for deres fagkompetencer og lægger en ære i at levere højeste kvalitet.

2021 blev startskuddet på DAI's nye fremtid

Året, der gik, har på mange måder været et udfordrende og omskifteligt år; ikke blot for DAI, men for hele det danske erhvervsliv. Covid-19 har skubbet til mange af de normer og arbejdsgange, vi før var bekendte med, og vi har igen i år måtte tilpasse vores forretning for at imødekomme de nye restriktioner og behov.

Vores virksomhedsansvar overfor hinanden og den enkelte medarbejder er blevet endnu vigtigere end før. Og vi har igen fået bekræftet, at både hjemmearbejde, digitale møder og andre nye, mere fleksible tiltag i et stort omfang er kommet for at blive til fordel for både medarbejdere, DAI og vores kunder.

Profitabel vækst på tværs af forretningsområder

Byggebranchen har heldigvis trivedes på trods af de radikale samfundsændringer. Og i DAI har vi også oplevet et godt regnskabsår 2021, hvor vi er formået at komme godt i mål med årets driftsregnskab.

Vi har opnået en profitabel vækst på tværs af vores tre nuværende forretningsområder: Bygherrerådgivning, projektering og bygge- og projektledelse – og alt dette har kun været muligt takket være en ekstra stor indsats fra alle vores medarbejdere.

Der skal derfor lyde stor tak til alle DAI's medarbejdere, som er grunden til, at vi befinder os her i dag.

Det er tid til at se fremad

Selvom vi med stor tilfredshed kan kigge tilbage på 2021, har DAI i en årrække været økonomisk presset. I 2019/2020

formåede vi dog at vende skuden, og det betyder, at vi i dag økonomisk er ovenpå igen. Men der er stadig en del at ønske for fremtiden.

2021 blev derfor året, hvor vi lagde grundstenene til det endelige partnersetup, der sammen med et helt nyt forretningsben, skal være med til at tegne fremtidens DAI. Meget passende fik vi desuden moderniseret tegnestuen i Brabrand, så også den er gjort tidssvarende.

Det organisatoriske skift i ejerkredsen og forretningsstrukturen skal være med til at sikre, at vi i DAI fremover står endnu stærkere og bevæger os væk fra den lidt støvede identitet, der i mange år har siddet så godt fast på os.

Vi glæder os derfor til at se, hvad de kommende år vil bringe, og vi håber, at vores nye og moderne identitet vil smitte af på både medarbejders og kunders tilfredshed.

Stor tak skal det lyde til kunder og samarbejdspartnere for at have vist DAI tillid i løbet af året, der er gået. Vi ser frem til et godt videre samarbejde i 2022.

De bedste hilsener,

Rasmus Bering

Rasmus Bering,
Administrerende direktør og partner hos DAI.

A man with short brown hair and a light beard is smiling at the camera. He is wearing a dark blue checkered blazer over a white button-down shirt. The background is a blurred outdoor setting with a wooden railing. On the right side, there is a white circular graphic containing a quote. A small orange dot is located at the top right of the circle.

*Dét organisatoriske skift
i ejerkredsen og forret-
ningsstrukturen skal
være med til at sikre, at
vi i DAL fremover står
endnu stærkere...*

DAI's nye forretningsben: Projektudvikling

I 2022 udvider DAI virksomhedens kerneområder med en afdeling for projektudvikling, der fremover skal varetages af Emil Simonsen. Det nye forretningsben vil være centreret om et fokus på netværksbaseret forretnings- og projektudvikling.

Emil skal med sine mangeårige erfaring inden for projektudvikling i arkitekt- og byggebranchen stå i spidsen for den nye afdeling, der skal være med til at sikre det største mulige udbytte for vores kunder. Emils og DAI's stærke netværk af interessenter lige fra grundejere til slutinvestorer skal her danne grundstenen for, at vi kan skabe flere nye muligheder for potentielle og allerede eksisterende kunder.

Projektudvikling skal være en særskilt afdeling, der skal supporteres af vores øvrige rådgiverteams, bestående af ingeniører, arkitekter, brandrådgivere og byggherrerådgivere. Samtidig skal den nye afdeling være med til at sikre, at vi fortsat har fingeren på pulsen i forhold til, hvad der rører sig i branchen og blandt vores kunder.

Ydelser vi fremover vil tilbyde inden for projektudvikling:

- Synliggørelse af projektmuligheder, herunder udarbejdelse af volumenstudier.
- Formidling af byggegrunde/projektmuligheder.
- Dialog med kommuner og myndigheder.
- Lokalplanudarbejdelse.
- Udarbejdelse af businesscases, anlægs- og forretningsbudgetter.
- Investeringsrådgivning.
- Teknisk due diligence.
- Varetagelse af kontraktforhold, med entreprenører, lejere og investorer.





“Vi har ikke ambition om at være de største, men de bedste. Derfor satser vi på specialister frem for generalister.”

Emil Simonsen,
Partner og chef for projektudvikling

Torben Krogh Hagh

Partner, bygningskonstruktør og projektchef

Torben er et velkendt ansigt hos DAI, hvor han har været ansat i snart 16 år. De sidste 10 år har han været partner i virksomheden, og han fortsætter fremover sin nuværende funktion som en del af den nye partnerkreds.

Torben har en baggrund som både tømrer og bygningskonstruktør, og han sidder i dag som projektchef i DAI's projekteringsafdeling og tegnestuen. Han har i løbet af de seneste 16 år dog haft flere funktioner i virksomheden, bl.a. som byggeleder, bygherrerådgiver og tegnestuechef.

Hvad drives du af i dit arbejde hos DAI?

"Mine mange år hos DAI har givet mig et indgående kendskab til virksomheden og dens DNA. Jeg har varetaget alle opgaver lige fra tilbudsafgivelse til aflevering af byggeriet, så jeg kender til de fleste processer i forretningen. Dette er klart en af mine styrker, da jeg med min brede erfaring kan være med til at sikre et fælles ståsted og en rød tråd i rådgivningen."

"Jeg drives af at kunne være med til at præge retningen for DAI i fremtiden, og det er også derfor, at jeg med stor glæde fortsætter som partner i virksomheden. Jeg er spændt på, hvad fremtiden bringer, men jeg håber, at mine kompetencer og mit positive livssyn kan inspirere både medarbejdere og resten af partnerkredsen."

Hvad forventer du, at DAI's skift kommer til at betyde?

"Jeg håber og tror på, at vi med skiftet kan skabe et bedre fundament for virksomheden med endnu flere forretningsområder. Vi skal dog fortsat formå at styrke vores nuværende position inden for den almene boligsektor. Det er afgørende, at vi fortsat fastholder vores specialistområder og spidskompetencer, som vi dog konstant skal forsøge at udvikle både individuelt og i fællesskab."

Hvad ser du især frem til?

"Jeg ser frem til, at vi med de nye tiltag får styrket partnerkredsen og samtidig kan udvide med nye markeder og kompetencer i forretningen. Vi skal i fremtiden turde at være mere nytænkende og tænke ud af boksen end tidligere, og det har jeg stor tiltro til, at skiftet er startskuddet på."



Kåre Tinning

Partner og chef for projektering

Kåre, som er nuværende chef for projektering hos DAI, er tiltrådt som partner og vil fremover være en del af den nye ejerkreds.

Kåre er en af de få certificerede statikere i Danmark, og han har gennem sin lange karriere bl.a. arbejdet ni år som chefrådgiver og afdelingsleder hos NIRAS samt 14 år som ingeniør hos Sweco. Kåre er desuden passioneret omkring at inspirere og udvikle branchens kommende rådgivere, hvorfor han løbende i mange år også har undervist inden for ingeniør- og arkitektuddannelsen.

Hvad forventer du, at DAI's skift vil betyde?

"Skiftet handler først og fremmest om at kunne være med til at flytte DAI og hele rådgiverbranchen ind i en ny og mere bæredygtig fremtid til fordel for både planeten og vores medarbejdere. Vi skal ikke bare snakke om det – vi skal udvikle bæredygtige projekter til fordel for klimaet, men samtidig skabe en mere bæredygtig arbejdskultur, hvor mennesket er i fokus. Medarbejderen er desværre i mange år blevet betragtet som en ressource og er derfor blevet forsømt. Det skal vi i DAI rette op på, så vores medarbejdere fremover bliver de nye stjerner."

Hvilke styrker ser du i den nye partnerkreds?

"Jeg bliver aldrig en rigtig forretningsmand – det ligger ikke i min natur. Der er dog andre i partnergruppen, der har helt styr på forretningen. Jeg selv kommer i højere grad til at bidrage med min mere humanistiske tilgang til rådgivning, hvor der skal være plads til udvikling af og for mennesket. Jeg vil fremover bruge den ro, jeg selv har opbygget gennem en lang karriere på forhåbentligt at inspirere andre, der skal træde til en dag. Jeg forventer desuden, at der i den nye partnergruppe vil være plads til både alvor og sjov. Vi har fælles DNA, hvor vi under alvoren er enige om, at det skal være sjovt at gå på arbejde."

Hvor ser du DAI om 10 år?

"Byggebranchen er håbløst gammeldags, og der er i den grad behov for nytænkning. DAI er i stor forvandling, og skiftet skal være med til at sikre, at vi i fremtiden kan markere os som en moderne, attraktiv arbejdsplads. Vi skal ikke nødvendigvis være de største på markedet, men vi skal være branchekendte for det, vi gør godt.

Denne forandringsproces glæder jeg mig til at være en del af, og jeg håber, at vi inden for en 10-års periode har skabt en arbejdsplads med mennesket og projektet i centrum. Under nye, mere moderne vilkår, som andre i branchen var for længe om at prioritere."





Danske
Arkitekter
Ingeniører

A large, dark grey, stylized letter 'A' graphic that serves as a background element, spanning most of the page width and height. It has a thick, solid appearance.

”

*Vi skal fremover fokusere
på lige præcis dét, vi er
gode til; at levere
specialistrådgivning fra de
bedste fagfolk i branchen.*

Emil Simonsen,
partner og chef for projektudvikling.

Louise Esmark Prahm

Partner og chef for bygherrerådgivning

Louise Esmark Prahm har været chef for DAI's bygherrerådgivning siden foråret 2021 og er fra januar 2022 desuden tiltrådt som ny partner. Hun har en solid baggrund inden for byggebranchen, hvor hun de seneste 10 år har befundet sig på bygherresiden, som bygherreansvarlig og projektudviklingschef i Domea.dk.

Louises opgave er i samarbejde med resten af DAI's bygherrerådgivere at forstærke og udvide afdelingen med en ny generation af specialiserede rådgivere inden for almene boliger. Flere af de projekter, som Louise tidligere har udviklet, har været i samarbejde med private investorer. Louise bidrager således også med ny erfaring og læring inden for den såkaldte delegerede bygherremodel.

Hvad tiltalte dig ved at blive partner i DAI?

"Jeg har altid været bekendt med DAI's afdeling for bygherrerådgivning samt flere af deres dygtige medarbejdere. Og min klare opfattelse har været, at virksomheden bygger på nogle solide grundsten. Som partner ser jeg frem til at blive en del af "maskinrummet" og føle et større ejerskab – ikke blot over egne opgaver, men over den virksomhed jeg arbejder i. Det er ikke nyt for mig at tage et stort ansvar, men som partner ser jeg en god mulighed for i højere grad at sætte retningen og udarbejde klare mål for DAI."

Hvordan bidrager du til partnerkredsen?

"Jeg er et analyserende, systematisk og udadvendt menneske, der gerne udfordrer andre til debat, men samtidig altid søger kompromiserne. Det er klart en af mine styrker, at jeg har siddet på alle sider af bordet i branchen og ofte forstår alle synspunkter af sagen. Jeg har desuden et bredt netværk, der strækker sig ud over entreprenør- og rådgiverbranchen, som indebærer et mangeårigt arbejde i det politiske system inden for almene boliger."

Hvordan håber du, at fremtidens DAI ser ud?

"Som chef for bygherrerådgivning ser jeg vækst som uundgåeligt. DAI skal dog ikke være markedsførende på volumen, men derimod på vores ekspertise. DAI må gerne være de første, bygherrerne ringer til, når de kommer på glatis. Målet er derud over altid at fastholde og udvikle vores store vidensbank, så den i fremtiden kan videregives til yngre kræfter. Vi skal fortsat profilere os på at være specialister, da især denne disciplin gør DAI unik. Vi skal derfor styrke fagligheden, men det skal samtidig være sjovt at gå på arbejde, da det i sidste ende skaber mere tilfredse medarbejdere og kunder."



Tak til Moesgaard Museum for lån af lokation til billeder.

Emil Simonsen

Partner og chef for projektudvikling

Emil er pr. 1. januar 2022 nyansat i DAI, hvor han er tiltrådt som partner og fremover skal udvikle og varetage den nye afdeling for projektudvikling.

Emil har mange års erfaring inden for arkitektbranchen og kommer senest fra SKALA Arkitekter, hvor han har været partner i 10 år og udviklingschef i tre år. Hos SKALA Arkitekter har Emil bl.a. stået i spidsen for udviklingen af en stribe projekter for pensionskasser, private investorer og almene boligorganisationer i hele landet.

Hvad er din motivation for at blive en del af DAI og partnerkredsen?

”For mig har skiftet til DAI været starten på en ny personlig rejse, hvor jeg er glad for at have fået muligheden for at træde ind i en virksomhed med en lang og god historie i branchen. Samtidig driver det mig, at jeg kan være med fra starten af DAI’s organisatoriske skift, som jeg har stor tiltro til vil forme virksomhedens kommende fremtid i en positiv retning.”

Hvad forventer du at bringe til bordet hos DAI?

”Jeg håber, at mine mange års erfaring og kompetencer kan bakke op om DAI’s allerede eksisterende specialismråder og alt det, som de i forvejen gør godt. Min fornemmeste opgave bliver at se muligheder i projekterne og bruge mit netværk til at skabe værdifulde relationer for vores kunder.”

”Jeg er af natur en sælger, og meget af mit arbejde bliver derfor også at pitche den gode idé for kunder, interessenter og samarbejdspartnere. Her bidrager jeg desuden med min sans for økonomi og forretning, som jeg, i kombination med min evne til at eksekvere hurtigt på opgaver, forventer vil komme til gavn i mit kommende arbejde hos DAI.”

Hvad glæder du dig mest til at komme i gang med?

”Det er klart en styrke, at alle vi fem partnere, trods vores forskellige kompetenceområder, har samme ståsted i livet og samme høje ambition om at flytte DAI til et nyt sted i markedet”



Hvem er Danske Arkitekter Ingeniører?

DAI er stiftet i 1945 i Silkeborg. Vi er en rådgivende arkitekt- og ingeniørvirksomhed med speciale i renovering og byggeri af almene boliger, sundhedsbyggeri, børnehave-/skolebyggeri, plejeboliger og middelsøgning hos Landsbyggefonden.

Med mere end 75 år på markedet trækker vi på en mangeårig erfaring inden for bygherrerådgivning, rådgivning i forbindelse med Landsbyggefonden, totalentreprise, total-, arkitekt-, ingeniørrådgivning og byggeledelse.

Hos DAI forener vi arkitekternes kreativitet med ingeniørernes logik i en rådgivende virksomhed. Derfor indgår vi i stor grad i samarbejder med dygtige arkitektvirksomheder, hvor vi kan skræddersy holdet og kompetencerne til den konkrete opgave.

Vi er én af landets førende rådgivere for almene boligforeninger, hvor vi både yder rådgivning i forbindelse med nybyggeri og renovering af boliger, samt bygherrerådgivning. Vores bygherrerådgivning omfatter, udover den normale rådgivning, også forundersøgelser og søgning af midler hos Landsbyggefonden.

Rådgivning i tæt samarbejde med Landsbyggefonden

Siden Landsbyggefondens oprettelse har DAI været blandt de markedsførende rådgivere i Danmark i forbindelse med renovering med støtte fra Landsbyggefonden. Vi er derfor godt klædt på til at udpege de opgaver, der via projekter kan opnå støtte fra fonden. Vores uerstattelige erfaring med og relation til Landsbyggefonden gør, at bygherrer trygt kan overlade rådgivningen til os i alle faser af projektet.



De fire kerneområder er vores kvalitetsstempel

Vores rådgivning tager afsæt i fire kerneområder, der udgør vores samlede kvalitetsstempel overfor kunder, samarbejdspartnere og resten af markedet. Her går kvalitet og faglig ekspertise hånd i hånd sammen med en stærk medarbejderkultur, hvor der altid er plads til mennesket bag fagpersonen.

Vores kernekompetencer bygger på et mangeårigt samarbejde med et stort antal af almene boligorganisationer og private bygherrer over hele landet. Alt sammen opbygget gennem vores arkitekters og ingeniørers professionalisme, erfaring og fortrolighed med deres forskellige fagområder.

I 2022 udvider DAI forretningen med en afdeling for projektudvikling, der skal understøtte og styrke de øvrige afdelinger. DAI's fire kerneområder er således fremover:

- Bygherrerådgivning
- Projektering
- Projekt- og byggeledelse
- Projektudvikling.



Kontorer placeret i Aarhus, Horsens og Silkeborg



50 antal ansatte



5 partnere



16 kvinder
34 mænd

44

Gennemsnitsalderen blandt ansatte er 44 år

Vores verdensbillede bygger på et solidt fundament

Kvaliteten og holdbarheden af et hus afgøres allerede fra første spadestik og opbygningen af fundamentet. Siden 1945 har DAI's værdier og verdensbillede været støbt i et stærkt fundament af gensidighed, vidensdeling, ansvarlighed og forståelse for kunden. Fundamentet, hvori vores virksomhed udspringer, bygger her på de værdier, der historisk, nu og i fremtiden skal kunne afspejles i DAI's fælles mål og indsatser.

Et bæredygtigt og attraktivt leverum

Vores fælles standpunkt udgør den samlede bolig – et fælles og bæredygtigt "leverum" – som er cementeret i grundstøjlerne: En synlig og attraktiv identitet, høj kunde- og medarbejdertrivsel samt et fokus på kvalitet, oplæring og muligheden for at udvikle og optimere forretningen. Vi skal her fokusere på at sælge vores specialistfokus og gå efter bedresalg fremfor mersalg.

Der skal være højt til loftet

Vores fælles værdier og indsats er omkranset af en stærk tagkonstruktion, der udgør vores samlede målsætninger, mission og vision for fremtidens DAI. Her skal være højt til loftet, og vi skal turde satse stort både eksternt i markedet og internt i virksomheden. Vi skal være det bedste til det, vi gør, og vores medarbejdere skal være specialister inden for deres respektive kompetenceområder.

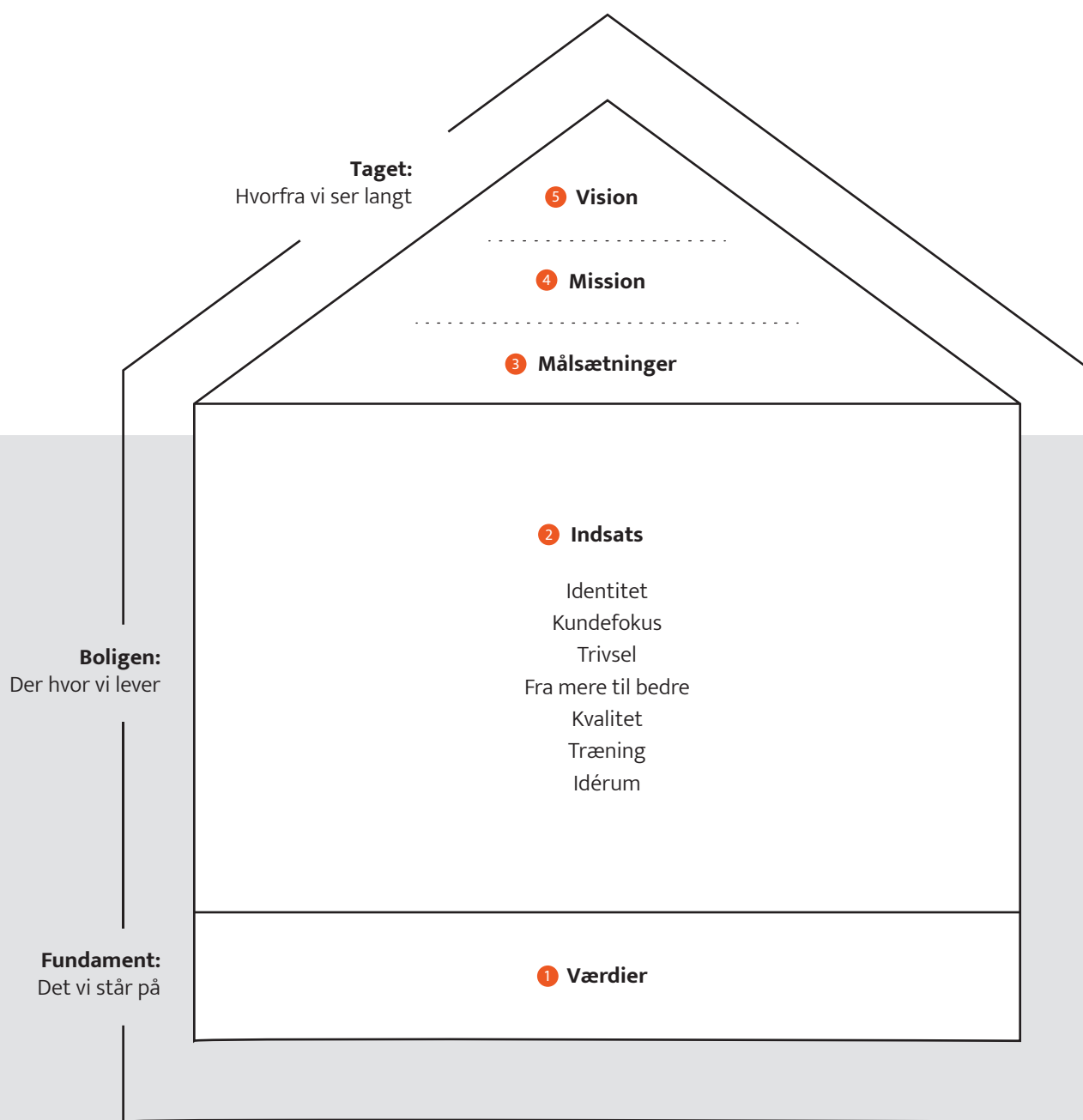
Alt sammen skal det dog fortsat tage afsæt i målet om at opnå høj kunde- og medarbejdertilfredshed, så vi fremover er det naturlige valg for kunder og medarbejdere i branchen. Taget er her vores konstante påmindelse om, at vi skal turde se langt og sigte efter vores fælles mål. Og med et stærkt fundament, bæredygtigt leverum og en fremtidssikret tagkonstruktion, tror vi på, at vi har de bedste forudsætninger for, at DAI også står stærkt og sundt de næste 75 år.

1: Værdier

- Vi vil skabe gensidig værdi mellem DAI/ kunden på lang sigt
- Vi deler viden og erfaring
- Vi gør alt for at forstå dit perspektiv
- Vi tager ejerskab og leverer til aftalt tid og kvalitet

2: Indsats

- **Identitet:** Identitet skabes af vores medarbejdere gennem relationer og sociale medier. Vi er aktive, synlige og med en bæredygtig profil.
- **Kundefokus:** Vi skaber værdi for kunden. Vi er tydelige i vores adfærd og har fokus på reaktionstid og sund fornuft.
- **Trivsel:** Synlig anerkendelse af din kollegas indsats og et godt fysisk arbejdsmiljø.
- **Fra mere til bedre:** Vi går fra MER-salg til BEDRESalg og vi har en tydelig struktur.
- **Kvalitet:** Standardisering, struktur og håndtering + kollektiv kvalitetsløft.
- **Træning:** Vi har et træningsprogram som alle forstår og som understøtter forretningen. Vi arbejder med intern undervisning og oplæring efter mesterlæreprincippet.
- **Idérum:** Forretningsudvikling gør os klar til fremtiden



3: Målsætninger

- Kundetilfredshed
- Kendskab til DAI i markedet
- Medarbejdertilfredshed
- Konkurrenceevne via egenkapital

4: Mission

- Vi bygger for brugeren og sikrer at kunden har et medansvar for brugerens perspektiv.

5: Vision

- Vi vil være bygherres mest betroede rådgiver indenfor det almene boligsegment, og de bedste i markedet til det vi gør.



Bygherrerådgivning

Vores bygherrerådgivere har ancienniteter på op imod 40 år. Som bygherrens professionelle sparringspartner og rådgiver planlægger, styrer og sikrer vores bygherrerådgivere, at projektets funktionalitet, æstetik, tid og budget går op i en højere enhed. Vi kender til alle procedurerne, faldgruberne og mulighederne, der er forbundet med byggeriet, så bygherren og øvrige parter i processen altid er klædt godt på.

Historisk har medarbejderne i vores bygherrerådgiverafdeling gennemført store og mere komplicerede opgaver for Landsbyggefonden, som vi har opbygget en tæt relation til – et uvurderligt samarbejde, der kan spare projekter for penge og udfordringer undervejs.

Ydelser vi tilbyder inden for bygherrerådgivning:

- Procesplanlægning og processtyring
- Ideoplæg, opgaveprogrammering og budgetlæsning
- Screening af ejendomme
- Tilstandsrapporter og helhedsplaner
- Økonomistyring
- Byggestyring og -aflevering
- Energirenovering og indeklima
- Og meget mere



Projekt- og byggeledelse

Som to særskilte rådgiverydelser varetager vi opgaver som projekt- og byggeleder for almene boligorganisationer, offentlige aktører og private erhvervsvirksomheder og investorer.

Vores projektledere planlægger og styrer byggeriets projektforsløb og ydelser gennem hele projekteringsforsløbet fra start til slut. Heri indgår bl.a. projektopfølgning, budgetlægning, projektafgrænsning og -dokumentation. Projektlederen fungerer som en sparringspartner gennem byggeriet, der varetager kvalitetssikring gennem de forskellige projektfaser.

DAI varetager desuden byggeledelse, hvor vores byggeledere står for styring af byggeriets samlede forløb og dokumentation heraf. Med et konstant blik for og styring af byggeriets økonomi, sørger byggelederen for, at byggeriet forløber som planlagt. Via fagtilsyn sørger vi desuden for, at byggeriet og alle byggeprocesserne lever op til kvalitetskravene i branchen.

Ydelser vi tilbyder inden for projekt- og byggeledelse:

- Projekteringsledelse
- Byggeledelse
- Arkitektfagtilsyn
- Ingeniørfagtilsyn
- Tidsstyring
- Økonomistyring
- Styring af sikkerhed
- Og meget mere



Projektering

Vores rådgivere inden for projekteringsafdelingen har altid den nyeste viden om alle forhold inden for byggeri, hvor vi råder over alle de nødvendige værktøjer til beregning og visualisering.

Teamet består af både ældre og yngre rådgivere, der tilsammen kan bidrage med det bedste fra to verdener; flere års erfaring og knowhow fra branchen, samt mere nytænkende og innovative perspektiver på best practices inden for arkitekt- og ingeniørfelterne.

Projektering af byggeriet kan enten tilbydes som delt rådgivning, hvor der er indgået samarbejde med mange betydende rådgivere, eller som totalrådgivere, hvor DAI leverer alle dele af rådgivningsydelse.

Vi programmerer og planlægger projekterne i samarbejde med vores bygherrer og forestår projektering, myndighedsbehandling, gennemførelse og aflevering med vores egne teknikere i evt. samarbejde med design- og specialistfirmaer.

Ydelser vi tilbyder inden for projektering:

- Certificering af bærende konstruktioner
- Certificering af brand
- Bæredygtighedsledelse og DGNB
- Commissioning efter DS3090
- Tekniske installationer
- Energirenovering og tilskudsordning
- Energimærkning
- Indeklimaberegninger
- Fagtilsyn og byggeledelse
- Drift og vedligehold
- Arbejdsmiljø
- 3D projektering i Revit



*Vi lover, at der bag
vores nye identitet
fortsat gemmer sig
den samme gruppe
af specialister, der
brænder for deres
fagkompetencer og
sætter en ære i at
levere højeste kvalitet.*



Vi ryster støvet af os og træder ind i fremtiden

DAI – Danske Arkitekter & Ingeniører
info@dai.dk
Tlf. 87346600
CVR-nr: 16276782
www.dai.dk

Aarhus

Holmstrupgårdvej 20A
8220 Brabrand
Tlf. 87346600

Horsens

Borgergade 1, 2. th.
8700 Horsens
Tlf. 75621688

Silkeborg

Vejlsøvej 51
8600 Silkeborg
Tlf. 86822499